

## Compromís institucional: Polítiques d'igualtat

El Consorci té entre els seus objectius estratègics, l'establiment i desenvolupament de polítiques que integrin la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, sense discriminar directa o indirectament per raó de sexe, així com en l'impuls i foment de mesures per aconseguir la igualtat real en el si de la nostra organització. Es tracte de principis estratègics de la nostra Política Corporativa i de Recursos Humans, d'acord amb la definició que estableix la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de Març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.

Es per això que s'està elaborant el Pla d'Igualtat, un document on es fa palès el compromís de l'entitat per vetllar i promoure la igualtat de gènere en tots els àmbits, i on també es recullen els objectius, mesures i accions que s'estan realitzant i les que s'han previst realitzar.

No obstant, en cadascun dels àmbits d'activitat del Consorci, des de la selecció a la promoció i participació, passant per la política salarial, la formació, les condicions de treball i l'ocupació, la salut laboral, l'ordenació del temps de treball i la conciliació, ja s'adquireix el compromís d'assumir el principi d'igualtat d'oportunitats, atenent de forma especial a la no discriminació en tots els processos institucionals, i ho fa compromentent-se a:

**PROMOURE** una organització que fomenta la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i que implica a tota l'organització en el seu impuls i la seva consolidació.

**INTEGRAR** tota la plantilla en el desenvolupament d'accions a favor de la igualtat d'oportunitats.

**VETLLAR** per assegurar que les comunicacions orals, escrites i visuals que projecta, tant internes com externes, estiguin exemptes d'element sexista.

**GARANTIR** una igualtat d'oportunitats real en l'accés a qualsevol lloc de treball, i la promoció professional.

**INCORPORAR** accions per tal d'avançar cap a una millor organització del temps de treball que permeti la conciliació de la vida personal i laboral.

**AVALUAR** la informació relativa a la prevenció de riscos laborals tenint en compte les diferències d'exposició als riscos que es poden donar per raó de sexe.

Així doncs, amb la implantació i desenvolupament del Pla d'Igualtat es té com a objectiu continuar treballant pel respecte a tots aquests principis, acceptant, a més, la responsabilitat de millora de la situació present i facilitant, a la vegada, la participació de totes les persones treballadores i dels agents socials del Consorci,



CSSV consorci sociosanitari de vilafranca
--

Elisabeth Rutllant

Gerent

Vilafranca del Penedès, març de 2020