

ACORD PEL QUAL S'ESTABLEIXEN ALGUNS CRITERIS EN MATÈRIA DE CALENDARI, VACANCES I FESTIUS AL CONSORCI SOCIOSANITARI DE VILAFRANCA DEL PENEDÈS

D'una part, en representació de la direcció del Consorci Sociosanitari de Vilafranca del Penedès:

- Ismael Rodriguez, director de recursos humans del CSSV

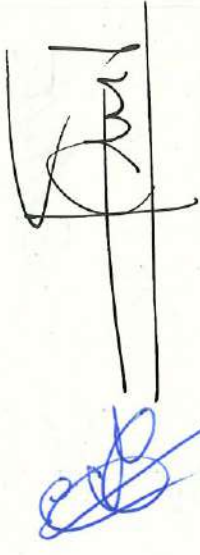
D'un altra part, la representació legal de les persones treballadores del Consorci Sociosanitari de Vilafranca del Penedès:

- Rut Adan
- Bàrbara Benito
- Estefania Martin
- Eva Mestres
- Mercè Martínez
- Ana Angas
- Emilio Villarrubia
- Eva Causin
- Sandra Molina
- Noelia Sanchez
- Desiree Delgado
- Pilar Quiñones
- Jon Ozaita
- Raquel Baca

Ambdues parts reconeixent-se recíprocament la capacitat per portar a terme el següent ACORD,

MANIFESTEN

- I. Que en data 10 d'octubre de 2023 la direcció del Consorci Sociosanitari de Vilafranca del Penedès (en endavant, CSSV) i la representació legal de les persones treballadores van mantenir una reunió per tractar alguns criteris d'elaboració i aplicació del calendari 2024, als efectes pertinents de consulta i emissió d'informe previ per part de la representació legal de les persones treballadores.
- II. Que ambdues parts han mantingut reunions, el dia 10 i 31 d'octubre de 2023, per tal de propiciar un acord sobre aspectes vinculats amb el calendari, vacances i festiu que es venen aplicant.



Desiree Delgado Picos



- III. Que atenent a tot l'anterior, ambdues parts han acordat recollir en el present document aquells aspectes en els quals ambdues parts estan d'acord i que es concreten en els termes que es recullen en els següents,

ACORDS

1. Àmbit personal d'aplicació

Aquest acord és d'aplicació a totes les persones treballadores que prestin serveis al CSSV mitjançant una relació laboral de caràcter ordinari.

Queda exclòs expressament de l'àmbit d'aplicació del present acord qualsevol altre tipus de relació, ja sigui de caràcter laboral especial, com la relació laboral especial del personal d'alta direcció, o qualsevol altre tipus de vinculació no laboral.

2. Àmbit temporal

Aquest acord entrarà en vigor el dia 1 de gener de 2024 i finalitzarà el 31 de desembre de 2024. No obstant, si l'acord no es denúncia per cap de les parts signants abans de tres mesos de la seva finalització, i en allò que no s'indica expressament que és d'aplicació per l'any 2024, el mateix quedarà prorrogat tàcitament per períodes anuals de duració, fins que alguna de les parts el denunciï tres mesos abans de finalitzar l'any natural.

No obstant l'anterior, ambdues parts podran acordar durant la vigència d'aquest acord modificar i/o adaptar parcialment els criteris acordats.

3. Objecte d'aquest acord

Aquest acord té per objecte establir alguns criteris de caràcter organitzatiu en matèria de calendari, vacances i dies festius.

4. Festius oficials

L'ordre EMT/153/2023, de 29 de maig, per la qual s'estableix el calendari oficial de festes laborals a Catalunya per a l'any 2024, ha establert que de les 13 festes oficials publicades, n'hi haurà una, a triar entre el 6 de gener, l'1 d'abril, el 24 de juny i el 26 de desembre, que tindrà el caràcter de recuperable. Atès que el dia 6 de gener és dissabte, s'acorda que aquest sigui el dia festiu recuperable per l'any 2024.

5. Vacances

Les vacances són dies naturals i, per tant, comprenen dies festius i caps de setmana. En el personal que treballa de dilluns a divendres i decideixi fraccionar els períodes de vacances, cal tenir present que són 30 dies naturals dels quals 22 dies són laborables i 8 dies són dissabtes i diumenges/festius.

El dret a gaudir de les vacances finalitza el 31 de desembre de l'any natural en curs.

[Handwritten signatures and notes in blue ink]

T. ASIA

Agacó Pizos

NO CONFORME PUNTO 7

vacacio

Enalveste

Les vacances es podran fraccionar i es podran sol·licitar en un màxim de tres períodes, els quals no podran ser inferiors a 7 dies naturals. Es tindrà dret, com a mínim, a gaudir 15 dies naturals en el període de maig a setembre i/o en el mes que s'escau la Setmana Santa i/o en el mes de desembre.

Tanmateix, si un equip de treball acorda gaudir les vacances de manera consecutiva els diferents períodes, s'acceptarà la proposta sempre que no es solapin dies i el servei quedi cobert, llevat dels casos que posteriorment s'indica.

El fet d'haver gaudit de vacances diverses vegades en una data determinada, no dona cap dret adquirit.

En el mes de novembre l'empresa comunicarà la composició dels equips de treball entre els quals s'hauran de distribuir els períodes de vacances sense que pugui haver coincidència entre ells, i es deixarà un període de 15 dies naturals per fer la sol·licitud de vacances mitjançant la intranet.

Els equips de treball es compondran majoritàriament per entre 4 i 5 persones com a màxim. En els equips de més de 5 persones es permetrà que un mínim de 2 persones puguin coincidir en el període de vacances.

Les persones que estiguin integrades en un equip de 5 persones podran demanar excepcionalment solapar algun dia de vacances amb algun altre company de l'equip. A tal fi, haurà de fer una petició expressa. Aquesta petició serà valorada per la direcció de l'àmbit corresponent i, si organitzativament és factible, s'autoritzarà el solapament d'algun o alguns dies de vacances dels membres de l'equip.

El equip estaran compostats per persones adscrites al mateix àmbit funcional (que assumeixin la responsabilitat sobre unes funcions i tasques que es puguin cobrir entre elles).

Si no s'arriba a un acord en la distribució dels períodes de vacances, s'utilitzarà un sistema de rotació anual que assigni a la persona treballadora un ordre de prioritat a l'hora d'escollir el seu torn de vacances, seguint el criteri d'antiguitat el primer any. Si una persona ha canviat d'equip respecte a l'any anterior, s'integrarà en el nou equip tenint en compte l'ordre de preferència que li correspondria aquest any si estigués en l'anterior equip i, en cas de coincidència amb un altre persona del nou equip s'adoptarà el criteri d'antiguitat per poder escollir en primer lloc.

Un cop finalitzat el període de sol·licitud i cas que no hagin estat comunicades o consensuades amb el company/a respectant els criteris organitzatius, les vacances seran assignades pel responsable corresponent.

Un cop acceptada la planificació de les vacances, s'incorporarà en el planning individual.

El calendari amb les vacances incloses serà lliurat com a màxim el 31 de desembre, a excepció que concorri una causa aliena a l'organització.

Una vegada concedides les vacances el personal podrà realitzar un canvi d'aquestes amb algun/a company/a del mateix equip o servei. Caldrà complimentar la sol·licitud de canvi de vacances signades per les ambdues parts. Han de canviar-se els mateixos dies laborables de vacances. El personal contractat a temps parcial haurà de coincidir el nombre d'hores laborables del període. Aquest canvi serà autoritzat per la Direcció sempre que el servei quedi cobert seguint els criteris organitzatius de la presència requerida en el servei o unitat per categoria professional.

[Handwritten signatures and notes in blue ink]

enclosin

les que

abandones

NO CONFORME PUNTO 7

3

vacacio

[Signature]

Per un altre banda, es podran autoritzar canvis dels períodes de vacances quan la cobertura (la substitució) de les vacances de la persona treballadora no estigui planificada i, per tant, no tingui cap implicació en la planificació de treball d'una altra persona, ja sigui perquè hi hagi contractat un suplent o perquè el període de vacances ja estigui inclòs en la planificació d'una altra persona.

6. Dies festius de conveni

La data màxima de sol·licitud del dia festiu de conveni de Setmana Santa, al qual té dret el personal adscrit al conveni col·lectiu del SISCAT, serà la mateixa que per fer la sol·licitud dels dies de vacances del 2024 i no es pot solapar amb dies en què algú del seu grup de vacances està fent vacances. Aquest dia estarà inclòs en el calendari i un cop introduïts en el planning no es podrà canviar.

Respecte al dia festiu de conveni de Nadal, al qual té dret el personal adscrit al conveni col·lectiu del SISCAT, es podrà sol·licitar fins el 29 de febrer de 2024. La jornada d'aquest dia tindrà la consideració d'efectivament treballada d'acord amb el que preveu l'art. 23 del conveni col·lectiu del SISCAT. Si el dia sol·licitat es solapa amb algun dia en què algú del seu grup de vacances està fent vacances, es podrà autoritzar per la direcció del servei el dia sempre i quan quedi garantida la cobertura de la unitat o servei.

El període de gaudiment serà durant tot l'any.

Es gaudiran subjectes a la presència mínima requerida dins de les unitats o serveis, per categoria professional, per garantir la cobertura del servei o unitat.

7. Permutes

Es podrà sol·licitar permutes entre les persones treballadores d'un mateix grup i mateixa categoria professional d'acord amb els següents criteris:

- Es podran realitzar fins un màxim de 3 permutes en el primer quadrimestre de l'any (període de gener a abril) sempre i quan s'hagi demanat d'un dia de lliure disposició dels tres de que es disposa en l'any natural en curs en el quadrimestre esmentat. En el segon quadrimestre de l'any (període de maig a agost) es podran realitzar fins un màxim de 3 permutes, sempre i quan s'hagin demanat dos dies de lliure disposició dels tres de que es disposa en l'any natural en curs en el període gener a agost. I no hi ha límit de permutes en el tercer quadrimestre de l'any (període de setembre a octubre) sempre i quan s'hagi demanat del tres dies de lliure disposició de que es disposa en l'any natural en curs.
- En el cas del personal adscrit al conveni col·lectiu GERCAT, al disposar de 4 dies de lliure disposició segons conveni, el període de referencia anterior serà el trimestre.
- En el cas del personal que no tingui dret als 3 o 4 dies de lliure disposició anuals, els anteriors criteris s'aplicaran de manera proporcional als dies de que es disposa.
- En els períodes de Setmana Santa i Nadal (des de el 21 de desembre al 31 de desembre) es podrà realitzar una permuta i en els mesos de juny a setembre les permutes es limiten a una permuta al mes, sempre i quan es garanteixi la cobertura mínima de la unitat o servei.
- Si a l'hora de realitzar la permuta la persona substituïda està de baixa o no pot assistir per qualsevol motiu, es desfarà el canvi; es a dir, haurà de venir la persona que li correspondria treballar abans de la permuta.

- El retorn del dia pendent es realitzarà a la major brevetat possible. És responsabilitat de la persona treballadora que sol·licita la permuta de garantir la presència del lloc de treball.
- Les permutes hauran de ser pel mateix nombre d'hores.
- La sol·licitud es farà mitjançant la intranet i haurà d'estar degudament validada/autoritzada per les parts implicades: company/a, responsable i RRHH.

Disposició final

Aquest acord substitueix l'acord pel qual s'estableixen alguns criteris en matèria de calendari, jornada, vacances i festius al CSSV signat en data 28 de novembre de 2022.

I sense més que tractar i en prova de conformitat amb el contingut d'aquest Acord, es signa per duplicat l'exemplar per les persones citades a l'encapçalament.

Vilafranca del Penedès, 6 de novembre de 2023.

Assessora d'Grado RICES
NO CONFORME PUNTO 2

permuta

El Mestr