

ACORD ENTRE LA REPRESENTACIÓ LEGAL DE LES PERSONES TREBALLADORES I LA DIRECCIÓ DEL CONSORCI SOCIOSANITARI DE VILAFRANCA DEL Penedès EN MATÈRIA DE PERMISOS DE FORMACIÓ

D'una part, en representació de la direcció del Consorci Sociosanitari de Vilafranca del Penedès:

- Ismael Rodríguez, director de recursos humans del CSSV

D'una altre part, la representació legal de les persones treballadores del Consorci Sociosanitari de Vilafranca del Penedès:

- Barbara Benito
- Francesc Xavier Montaner
- Estefania Martin
- Núria Rovira
- Eva Mestres
- Mercè Martinez
- Derly Alexandra Sanchez
- Ana Angas
- Susana Carbó
- Emilio Villarrubia
- Carmen Pavon

Ambdues parts reconeixent-se recíprocament la capacitat per portar a terme el següent ACORD,

MANIFESTEN

- I. Que és voluntat de la representació legal de les persones treballadores i la direcció del Consorci Sociosanitari de Vilafranca del Penedès (en endavant, CSSV) definir alguns criteris generals de caràcter pràctic en matèria de permisos de formació, en desenvolupament del que estableix la normativa establerta en la matèria (especialment art. 23.3 de l'Estatut dels Treballadors i art. 64 del Conveni col·lectiu del SISCAT).
- II. Que aquests criteris complementen el que preveu la normativa esmentada i, en cap cas, signifiquen una renúncia als drets reconeguts en les mateixes.
- III. Que atenent a tot l'anterior, ambdues parts han arribat als següents,

ACORDS

1. Marc conceptual i normatiu dels permisos de formació als efectes del previst en aquest acord

S'entén per permís de formació, als efectes de l'establert en la present normativa, al temps pel qual una persona treballadora s'absenta de la seva jornada habitual de treball per realitzar una acció formativa vinculada amb l'activitat de l'empresa ja sigui per què l'acció formativa concreta que realitza coincideix amb la seva jornada habitual de treball o ja sigui per compensar el temps que fora de la seva jornada laboral ha destinat a realitzar l'acció formativa.

Per acció formativa, als efectes de l'establert en la present normativa, s'entén una activitat dirigida a l'adquisició i/o millora de les competències i qualificació professional, estructurada amb uns objectius i/o programa i/o contingut i amb duració determinada, ja sigui organitzada en format; curs, sessió, congrés, jornada, etc.

D'acord amb la normativa establerta en la matèria (art. 23.3 de l'Estatut dels Treballadors i art. 64 del Conveni col·lectiu del SISCAT), el permís per formació per les persones treballadores amb almenys un any d'antiguitat en l'empresa es fixa en 20 hores anuals acumulables per un període de fins a 5 anys (sense computar la formació que obligatòriament segons una llei a l'efecte hagi d'impartir l'empresa). Així mateix, segons estableix la normativa esmentada, la concreció de la forma de gaudir del permís s'ha de fixar de mutu acord entre persona treballadora i empresa.

Atès l'anterior es defineixen en els següents apartats els criteris generals d'actuació en aquesta matèria considerant les diferents situacions que es poden donar.

2. Sol·licituds de permís de formació

Es poden gaudir de permisos de formació per la realització d'accions formatives previstes dins de la planificació anual del pla de formació del CSSV o bé per la realització d'accions formatives externes (no incloses en el pla de formació del CSSV i que poden sorgir de la iniciativa i voluntat formativa de la pròpia persona treballadora o a proposta de l'empresa).

En tots els casos l'acció formativa estarà vinculada amb l'activitat de l'empresa i/o lloc de treball.

Les sol·licituds es tramitaran segons les diferents situacions, d'acord amb els procediments i els formularis establerts en el document Normativa de formació continuada, recerca i activitats docents i la Intranet corporativa.

En el cas de la sol·licitud d'un Permís Individuals de Formació (PIF) en el marc dels requisits i de la normativa regulada per la formació subvencionada (FUNDAE) caldrà estar als requisits establerts en la normativa que regula els esmentats permisos. En aquest sentit, s'obriran dos períodes anuals que oportunament s'anunciaran per la sol·licitud d'aquest tipus de permisos; un període durant el primer semestre de l'any natural per poder gaudir d'un permís durant el segon semestre i un període durant el segon semestre per poder gaudir d'un permís en el primer semestre de l'any natural següent.

3. Resolució permisos de formació

La resolució dels permisos de formació vindrà determinada pels següents criteris:

- Naturalesa de la formació sol·licitada (si està o no vinculada a l'activitat de l'empresa).
- Impacte de la formació en les necessitats del professional/unitat/servei/centre.
- Impacte de l'absència en l'activitat del professional/unitat/servei/centre.
- Número de places existents, en el cas de la formació inclosa dins del Pla de Formació.
- Accions formatives ja realitzades per la persona treballadora.
- Crèdit d'hores disponible.
- Compliment dels requisits establerts per la normativa FUNDAE en el cas dels PIFs.

En el cas dels PIFs, a més de l'anterior, caldrà estar als criteris de repartiment del crèdit anualment disponible pel CSSV i segons la normativa, de manera que en funció de les sol·licituds existents en el període sol·licitat i el crèdit disponible s'haurà de determinar el número d'hores que es poden concedir.

4. Compensació de les hores del permís de formació

Els criteris que s'aplicaran en la compensació de les hores de formació dependran de l'horari en que s'hagi desenvolupat l'acció formativa:

1. Accions formatives realitzades dins de l'horari laboral de la persona treballadora:

En el cas de les accions formatives contemplades en el pla de formació o promogudes per l'empresa i sempre que sigui possible, es procurarà potenciar el disseny i la implementació d'accions formatives que siguin compatibles per a que puguin ser impartides dins de l'horari laboral de les persones treballadores, amb el mínim impacte en l'activitat laboral de les unitats o serveis en els que es presta serveis i per tal de reduir la necessitat d'assistència a accions formatives fora de l'horari habitual de treball de la persona treballadora.

Totes les accions formatives autoritzades dins de l'horari laboral de les persones treballadores, al coincidir les hores del permís de formació amb la jornada laboral de la persona treballadora, no serà necessari cap compensació addicional i el total d'hores realitzades computaran als efectes del número d'hores de permís de que disposa cada persona treballadora (amb els requeriments i amb les excepcions contemplades en els paràgrafs precedents).

2. Accions formatives realitzades fora de l'horari laboral de la persona treballadora:

Atès la naturalesa de determinades accions formatives, dels serveis o unitats en els que es presta serveis o del tipus de jornada de la persona treballadora (duració de l'acció formativa, serveis assistencials ininterromputs, persones treballadores de torn nocturn, necessitats organitzatives, etc) podrà ser oportú que determinades accions formatives contemplades en el pla de formació o promogudes per l'empresa s'imparteixin fora de l'horari habitual de la persona treballadora.

Totes les accions formatives realitzades fora de l'horari laboral de les persones treballadores i per les quals es demani compensació, al no coincidir les hores del permís de formació amb la jornada laboral de la persona treballadora, serà necessari compensar el total d'hores de formació realitzades amb un permís dins de la jornada laboral de la persona treballadora. Les hores compensades d'aquesta manera computaran també als efectes del número d'hores de permís de que disposa cada persona treballadora (amb els requeriments i amb les excepcions contemplades en els paràgrafs precedents).

La persona treballadora que així ho desitgi, de manera voluntària, té dret al següent sistema de compensació:

Amb la suma de les hores de formació realitzada fora de l'horari laboral es podran acumular i compensar fins un màxim anual de tres dies de jornada laboral de la persona treballadora.

En el cas de les persones treballadores que tingui una jornada diària inferior a la jornada ordinària completa o diferents tipus de jornada diària, podran acumular com a màxim el número de dies sencers que resulti de dividir 20 hores entre la jornada diària majoritària en còmput de dies/any.

Els dies a compensar correspondran a les hores de formació realitzades fora de jornada laboral en el semestre natural anterior, és a dir, durant el primer semestre de l'any (de gener a juny) es podran compensar les hores de formació realitzades durant el segon semestre de l'any anterior (de juliol a desembre) i durant el segon semestre de l'any (de juliol a desembre) les hores realitzades durant el primer semestre de l'any en curs (de gener a juny).

Les hores que no arribin a l'equivalent a un dia de jornada laboral de la persona treballadora o que superin per excés als tres dies anuals màxim de jornada laboral que es poden acumular, s'atorgaran en fraccions mínimes d'una hora durant el període corresponent.

Els dies concrets que cada persona treballadora podrà gaudir del permís de formació que li correspon per compensació es planificarà i serà assignat amb una antelació mínima d'1 mes en el seu calendari de treball. Aquests dies es planificaran preferentment en dies laborables de dilluns a divendres i exclouent els períodes d'especial acumulació de vacances i festius (període estival de juny a setembre, Setmana Santa i darrera setmana de desembre i primera de gener).

5. Consideracions addicionals:

Per poder compensar les hores serà requisit imprescindible aportar el certificat d'assistència i aprofitament de l'acció formativa a la unitat de formació.

En el cas de la formació online la compensació d'hores és la mateixa.

En el no previst en el present document s'aplicarà el previst en la normativa laboral en la matèria (art. 23.3 de l'Estatut dels Treballadors i art. 64 del Conveni col·lectiu del SISCAT) i en els procediments d'actuació interns previstos en el document Normativa de formació continuada, recerca i activitats docents i la Intranet corporativa.

I sense més que tractar i en prova de conformitat amb el contingut d'aquest Acord, es signa per duplicat l'exemplar per les persones citades a l'encapçalament.

Vilafranca del Penedès, 31 de març de 2023.

