

ACORD D'EMPRESA

Vilafranca, a 27 de juliol de 2015

REUNITS

D'UNA PART:

En Imma Garcia Pursals, amb DNI: 77740938H, major d'edat, en qualitat de directora de recursos humans i actuant com a representant legal de l'empresa Consorci Sociosanitari de Vilafranca del Penedès amb domicili a Vilafranca, avinguda del Garraf, número 3.

I DE L'ALTRE,

El Comitè d'empresa del Consorci Sociosanitari de Vilafranca: Delegades CSC: Amàlia Gual (presidenta), Núria Guerrero (secretària), Raquel Baca; Delegades UGT: Mercè Martínez, Maria Sardà, Francisca Rodríguez; Delegades CCOO: Carmen Ruiz; Delegades SATSE: Luz Mery Verano i Delegades USAE: Bárbara Benito

Ambdues parts, que es reconeixen recíprocament capacitat legal i legitimació suficient per subscriure aquest acord d'empresa.

MANIFESTEN

I. Que en data 28 de maig de 2015, es va aprovar el primer conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb els servei català de la salut, amb vigència des de l'1 de maig de 2015, d'aplicació al Consorci Sociosanitari de Vilafranca del Penedès.

II. Que en la seva disposició addicional segona el conveni col·lectiu estableix el següent:

"Al personal que li va ser incrementada la jornada de treball per aplicació directa de la Normativa Bàsica que va establir la jornada de 37,5 hores mitjana setmanal en conjunt anual, o en virtut de l'aplicació del 1er Conveni de centres Sociosanitari amb activitat concertada, o en virtut de pactes d'empresa, respecte de la jornada que venia establerta a l'extint VII Conveni dels Hospitals de la XHUP i Centres d'Atenció Primària concertats, a partir de l'1 de gener de 2015 gaudirà de dos dies més de lliure disposició, (anual) que tindran consideració de temps de treball efectiu, i que tindran el següent règim:

1.1.- El seu règim serà idèntic a l'establert a l'article 42.2 del present conveni.

1.2.- El còmput es farà amb la següent fórmula:

a) Pels treballadors a temps complet que hagin vist augmentada la seva jornada de treball 48 hores, tindran dret a gaudir el 100% dels 2 dies addicionals.

b) Pels treballadors al temps complet que hagin vist augmentada la seva jornada de treball menys de 48 hores, tindran dret a gaudir la part proporcional dels 2 dies addicionals.

2. Aquest gaudiment addicional deixarà de sortir efectes si, abans de finalitzar la vigència del Conveni, alguna normativa, de qualsevol rang, decidís una reducció de jornada d'obligat compliment que sigui igual o superior als 2 dies addicionals de lliure disposició.

3. En cap cas el gaudiment d'aquests dos dies complementaris de lliure disposició pot suposar que la jornada anual efectiva de treball sigui inferior a la que aquest personal realitzava abans de ser-li incrementada la jornada.

III. Que ambdues parts, consideren que aquests dos dies addicionals de lliure disposició d'aplicació al Consorci Sociosanitari de Vilafranca del Penedès, s'han d'aplicar al Consorci de manera proporcional a la jornada treballada en els contractes a temps parcial que també han vist incrementada la seva jornada de treball.

IV. Que d'acord amb lo manifestat, amb dues parts per la present acorden:

ACORDS

ÚNIC.- En aplicació de la disposició addicional segona del primer conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb els servei català de la salut, els dos dies de lliure disposició del personal a temps parcial que també han vist incrementada la seva jornada de treball s'aplicaran de la següent manera:

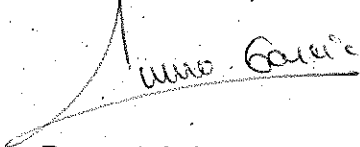
El personal que se li ha incrementat la jornada dins el tram de 1 fins a 24 hores: gaudiran d'un dia addicional de lliure disposició.

El personal que se li ha incrementat la jornada dins el tram de 25 fins a 48 hores: gaudiran de dos dies addicionals de lliure disposició.

El tractament d'aquests dies addicionals es regirà per l'article 42.2 de l'esmentat conveni.

I en prova de conformitat amb l'exposat en el cos del present escrit, les parts el signen a un sol efecte, en el lloc i en les dates indicades a l'encapçalament.

Per part de l'empresa:



Per part de la representació dels treballadors:

