

RATIFICACIÓ PER LA JUNTA DE GOVERN DEL CONSORCI SOCIOSANITARI DE VILAFRANCA DEL PENEDÈS L'APLICACIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU

Atès que s'ha signat el 1er Conveni col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut (amb número de registre 79100135012015) que inclou dins del seu àmbit funcional al Consorci Sociosanitari de Vilafranca del Penedès, d'ara endavant CSSV.

Atès que la Disposició Addicional Primera de dit Conveni Col·lectiu estableix unes normes per a l'aplicació de la reducció del 5 per cent de les retribucions en aquelles empreses afectades per la normativa bàsica en matèria de despeses de personal del sector públic, que alteren la distribució actual homogènia de la deducció entre tots els conceptes retributius de les taules salarials, el tenor literal de la qual és el següent :

En els centres que estiguin afectats pel Reial Decret Llei 8/2010 i/o pel Decret Llei 3/2010, cap treballador podrà cobrar una retribució, en còmput global i anual superior a la que tenia dret a cobrar en aplicació del VII conveni de la XHUP i/o 1er. Conveni sociosanitari i salut mental, un cop deduït el 5%, amb l'objectiu de donar compliment al mandat de la norma bàsica.

A aquests efectes, i en aplicació de la facultat establerta a l'article 26 bis.4 de la llei 25/2009, de Pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2010, en la redacció donada per l'article 1 del Decret- llei 3/2010, i l'article 1.dis.b.4, paràgraf 3er del RDL 8/2010, que estableixen que la distribució de la reducció prevista del 5% entre els diferents conceptes retributius podrà ser alterada per la negociació col·lectiva, la deducció del 5% només es podrà aplicar contra la retribució variable per objectius, fins el límit equivalent al 5 % de la retribució anual global del treballador/a afectat/ada, excepte aquells treballadors/es que no meriten retribució variable per objectius."

Atès que el CSSV gaudeix del règim d'autonomia de gestió plena per complir, entre d'altres, el requisit d'estar el seu personal subjecte a Conveni Col·lectiu de treball sectorial que regula l'article 69 de la Llei 7/2011, del 27 de juliol, de mesures fiscals i financeres, que li atorga la facultat d'establir la seva pròpia política de recursos humans amb compliment de la legislació bàsica.

Vist l'informe jurídic emès per les assessories jurídiques de dues de les associacions empresarials (UCH i CAPSS) que han negociat el referit conveni col·lectiu general de la sanitat concertada a la/es que CSSV està afiliat, segons el qual es conclou que :

*"Per tant, entenem que l'aplicació de les previsions en matèria retributiva del "I Conveni Col·lectiu general de la sanitat concertada de Catalunya" (Disposició Addicional Primera) a les entitats del sector públic de la salut –autonòmic i local- incloses en el seu àmbit funcional d'aplicació **no entra en col·lisió amb la normativa bàsica en matèria de despeses de personal que estableix la legislació pressupostària de l'Estat,...."***

Vist que, no obstant el referit informe sobre la legalitat de l'aplicació a les Empreses Públiques i Consorcis de les previsions retributives del repetit conveni, s'han plantejat dubtes per part dels òrgans de fiscalització i control.

Vist que el Conveni Col·lectiu sectorial tindrà eficàcia general d'ençà la seva publicació i les seves estipulacions seran exigibles pel personal que presta serveis a la nostra institució i que la no aplicació del que disposa en matèria retributiva (Disposició Addicional Primera) pot ocasionar una conflictivitat jurídica i social gens desitjable.

Vistes les manifestacions efectuades per l'autoritat sanitària de que l'increment de tarifes del 3'6 % amb efectes d'1 de maig de 2015, tenia com a finalitat millorar les condicions laborals del personal del sector de la salut concertat sense discriminar en funció de la naturalesa pública o privada de l'entitat per la que presta serveis.

Vistes les consideracions de la comunicació de la secretària general del Departament de Salut adreçada a les Presidències de les empreses públiques i consorcis de la Generalitat de Catalunya de data 14 de juliol de 2015.

El Consell Rector del CSSV R E S O L :

1r.- Aplicar amb efectes d'1 de maig de 2015, les previsions de la Disposició Addicional Primera del 1er. Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

2n.- Condicionar la consolidació definitiva de l'aplicació de la Disposició Addicional Primera del Conveni Col·lectiu sectorial a l'existència d'un pronunciament inequívocament favorable, en seu administrativa o judicial, sobre la legalitat de la seva aplicació, advertint d'aquesta circumstància a la representació legal dels treballadors.

3r.- Ordenar i facultar alhora a la gerència de l'entitat per dur a terme les actuacions necessàries d'índole econòmica, pressupostària i laboral per a la plena efectivitat dels precedents acords.

4rt.- Comunicar aquesta resolució a la representació legal unitària dels treballadors del CSSV, a la Secretaria General del Departament de Salut i a la Gerència d'Empreses Participades del Servei Català de la Salut, als efectes oportuns.

Vilafranca del Penedès, 14 d'octubre de 2015



CSSV
consorci
sociosanitari
de vilafranca.